**RAPORT DE EVALUARE INTERNĂ A CALITĂŢII ÎN FACULTATEA DE EDUCAŢIE FIZICĂ ŞI SPORT**

# Organizarea facultăţii, structura pe domenii şi programe de studii

Facultatea este definită de noua lege a educaţiei în art 132(1) ca fiind “unitatea funcţională care elaborează şi gestionează programele de studii. Ea corespunde unuia sau mai multor domenii ale ştiinţelor, artelor sau sportului”.

Misiunea Facultăţii de Educaţie Fizică şi Sport (FEFS) este de a realiza la un înalt nivel de calitate învăţământul şi cercetarea ştiinţifică, în domenii specifice, în context naţional şi internaţional, răspunzând necesităţii de dezvoltare intelectuală, profesională şi socială a individului şi de progres a societăţii româneşti, pentru a promova valorile şi tradiţiile culturii şi civilizaţiei din judetul Suceava, cu specificul ei multicultural şi intercultural.

În anul 2015-2016 procesul de învăţământ din cadrul FEFS are trei componente principale, prezentate detaliat în tabelele 1.1 - 1.3:

* studii universitare de licenţă (4 programe);
* studii universitare de masterat (1 program);
* formare continuă
  + perfecţionare prin grade didactice (1 program).

**Studii de licenţĂ – 3 ani**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Departament** | **Programul de studii** | **Acreditare Adresa ARACIS / HG (nr.data** | **Data ultimei evaluări periodice** | Număr studenţi | | |
| Buget | Taxă | Total |
| Educatie Fizica şi Sport | Educatie fizica si sportiva | HG 749/ 12.10.2009 | Iulie  2013 | 118 | 52 | **170** |
| Kinetoterapie si motricitate specială | HG 631/ 30.06.2010 | Martie 2010 | 70 | 68 | **138** |
| Sănătate şi Dezvoltare Umană | Nutriţie şi dietetică | AP HG 966/29.09.2011 | Aprilie  2011 | 50 | 15 | **65** |
| Balneofiziokineto  terapie şi recuperare medicală | AP HG 966/ 29.09.2011 | Aprilie  2011 | 52 | 33 | **85** |

**Studii de Masterat**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Departament** | **Programul de studii** | **Acreditare Adresa ARACIS / HG (nr.data** | **Data ultimei evaluări periodice** | Număr studenţi | | |
| Buget | Taxă | Total |
| Educatie Fizica şi Sport | Educaţie Fizică Şcolară şi Activităţi Extracurriculare | Ordin al Ministrului Educaţiei 5224/30.08.2011 | Aprilie 2011 | 29 | 31 | 60 |

În anul 2015 sunt conducători de grade didactice următorele cadre didactice din cadrul facultăţii:

* Prof. univ. dr. Petru Ghervan,
* Prof. univ. dr. Florin Leuciuc,
* Conf. univ. dr. Bogdan Grosu,
* Conf. univ. dr. Elena Raţă

**Programe de Perfecţionare grade didactice**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Nr. crt. | Denumire program | Tip | **Cursanţi 2013/2015** | **Cursanţi 2014/2016** |
| 1 | Educaţie fizică şi sport | Grad didactic I | 16 | 25 |
| Grad didactic II | *18* | 31 |

**Sisteme de evaluare şi asigurare a calităţii din facultate**

Sistemul de evaluare a calităţii în Facultatea de Educaţie Fizică şi Sport este structurat conform normelor şi regulamentelor interne referitoare la calitate, cu aspecte particulare date de specificitatea domeniului de cunoaştere (Educaţie Fizică şi Sport, Kinetoterapie, Sănătate )

***Strategia facultăţii în domeniul calităţii***

*Strategia pentru calitate* vizează:

* orientarea spre satisfacerea cerinţelor şi aşteptărilor studenţilor, angajatorilor şi celorlalte părţi interesate prin recunoasterea calificărilor absolvenţilor pe piaţa forţei de muncă europene cu asigurarea condiţiilor pentru libera circulaţie în cadrul economiei bazate pe cunoaştere;
* dezvoltarea acelor politici educaţionale care să asigure inserţia rapidă a abolvenţilor pe piaţa muncii prin reducerea duratei de acomodare la angajatori;
* învăţămîntul superior nu se mai adresează doar unor elite, masificarea învăţamântului superior devine o condiţie esenţială a competitivităţii economiei naţionale;
* atitudinea proactivă a conducerii universităţii în problema calităţii, care se exprimă prin crearea unui mediu adecvat performanţei pe toate dimensiunile activităţii;
* abordarea problemei calităţii în termeni strategici: misiune, valori, principii, politici, strategii, obiective;
* menţinerea sub control şi îmbunătăţirea continuă a proceselor din universitate;
* implicarea şi responsabilizarea personalului; preocuparea pentru crearea unei culturi a calităţii, cu participarea tuturor părţilor interesate;
* identificarea unor indicatori relevanţi ai calităţii şi introducerea de mecanisme de evaluare internă a acestora;
* documentarea sistemului în vederea furnizării de dovezi obiective care să creeze încredere;
* organizarea de activităţi de benchmarking cu alte universităţi, eventual din străinătate, pentru identificarea şi preluarea celor mai bune practici în domeniul asigurării calităţii.

***Principalele coordonate ale strategiei pe termen mediu ale CEAC*** pleacă de la orientarea spre performanţă, competitivitate şi recunoaştere naţională şi europeană a universităţii noastre iar sistemul de management al calităţii va trebui să atingă următoarele ţinte strategice:

1. Dezvoltarea culturii organizaţionale în universitate bazată pe managementul strategic şi al calităţii;
2. Permanetizarea conceptului de calitate a educaţiei şi operaţionalizarea acestuia la nivelul tuturor facultăţilor, departamentelor, serviciilor şi compartimentelor din universitate;
3. Mobilizarea întregului personal al universităţii în direcţia desfăşurării tuturor activităţilor în regim de asigurare a calităţii;
4. Sensibilizarea şi instruirea permanentă a personalului universităţii privind asigurarea şi managementul calităţii;
5. Revizuirea regulamentului de funcţionare a comisiei pentru evaluarea şi asigurarea calităţii;
6. Conştientizarea necesităţii de asumare a răspunderii de către conducerile facultăţilor, departamentelor, serviciilor şi a celorlalte compartimente din universitate, precum şi a răspunderii individuale pentru asigurarea calităţii fiecărui program de studiu şi a tuturor activităţilor desfăşurate;
7. Antrenarea studenţilor, a angajatorilor şi a altor factori interesaţi în activitatea de asigurare şi de evaluare internă a calităţii;
8. Urmărirea implementării Sistemului de management al calităţii (SMC) la nivelul tuturor compartimentelor din universitate şi monitorizarea acestuia;
9. Coordonarea aplicării tuturor procedurilor şi a activităţilor de evaluare şi asigurare a calităţii;
10. Urmărirea cunoaşterii politicii şi a obiectivelor calităţii, a criteriilor, standardelor, standardelor de referinţă şi a indicatorilor de performanţă elaborate de ARACIS;
11. Întărirea capacităţii manageriale la diverse niveluri şi dezvoltarea conceptului de „leadership”;
12. Dezvoltarea de parteneriate cu organismele similare din ţară şi străinătate şi cu ARACIS;
13. Conştientizarea răspunderii sociale şi publice a tuturor celor implicaţi în derularea programelor de studiu din universitate şi asumarea responsabilităţii acestora pentru calitatea contribuţiei lor;
14. Asigurarea transparenţei tuturor aspectelor privind asigurarea şi managementul calităţii în universitate;
15. Evaluarea periodică a implementării şi aplicării SMC şi propunerea de soluţii preventive / corective sau de îmbunătăţire;
16. Constituirea unei baze proprii de date.
17. Întocmirea de rapoarte anuale de evaluare internă privind calitatea educaţiei din universitate şi publicarea / afişarea acestora.

Calitatea educaţiei constituie o prioritate, fiind o condiţie indispensabilă pentru ameliorarea ocupării profesionale, a coeziunii sociale şi a competitivităţii economice. Calitatea în educaţie este asigurată prin următoarele procese:

* planificarea şi realizarea efectivă a rezultatelor aşteptate ale învăţării;
* monitorizarea rezultatelor;
* evaluarea internă a rezultatelor;
* evaluarea externă a rezultatelor;
* îmbunătăţirea continuă a rezultatelor în educaţie.

Asigurarea calităţii educaţiei este centrată preponderent pe rezultatelor învăţării. Rezultatele învăţării sînt exprimate în termeni de cunoştinţe, competenţe, valori şi atitudini care se obţin prin parcurgerea şi finalizarea unui nivel de învăţămînt sau program de studii.

**Structura sistemului de calitate al facultăţii**

În cadrul FEFS funcţionează *Comisia de evaluare şi asigurare a calităţii* (CEAC-FEFS) şi *Comisia de audit*, cu următoarea componenţă:

1. ***Comisia de evaluare şi asigurare a calităţii*:**

Preşedinte: Lector univ. dr. Maria Daniela CRĂCIUN

Membri: Conf. univ. dr. Oana GEMAN

Asist univ. drd. Ileana PETRARIU

Student: Georgiana Mihaela MANOLIU An II KMS

Reprezentant angajator : Prof. Ioan RADU LPS

1. ***Comisia de audit:***

Preşedinte: Conf. univ. dr. Elena RAŢĂ

Membri: Lector univ. dr.Gheorghe PRICOP

Asist univ dr. Oana PAŢA

Student: Maria Mădălina TROFIN An II Master EFSAE

Cele două comisii funcţionează după regulamente proprii, neexistând suprapuneri ale atribuţiilor lor la nivel de facultate.

# Practici şi proceduri pentru realizarea auditului intern al calităţii

În cadrul FEFS funcţionează *Comisia de Evaluare şi Asigurare a calităţii* şi *Comisia de audit*, fiecare funcţionând după regulamente proprii aprobate în Consiliul facultăţii. Aceste regulamente au fost întocmite în conformitate cu următoarele acte normative:

1. OUG nr. 75 din 12 iulie 2005 privind asigurarea calităţii educaţiei;
2. Legea nr. 87/2006 modificata prin OUG 75/2011;
3. HG nr.1418/2006 pentru aprobarea Metodologiei de evaluare externă, standardelor, standardelor de referinţă şi listei indicatorilor de performanţă ARACIS;
4. Decizie a Decanului de înfiinţare a Comisiei de Evaluare şi Asigurare a Calităţii nr.30 din 15.12.2014.

Prevederile regulamentelor celor două comisii se raportează, de asemenea, la Carta Universităţii, Carta Auditului Public Intern în vigoare la nivelul universităţii şi Planul Strategic al Facultăţii de Educaţie Fizică şi Sport.

Fiecare comisie are în componenţă membri din cadrul FEFS şi un preşedinte.

*Comisia de evaluare şi asigurare a calităţii :*

* + se subordonează decanului facultăţii;
  + au competenţă şi responsabilitate privind implementarea sistemului calităţii la nivelul facultăţii prin respectarea regulamentele şi procedurile sistemului calităţii aprobate la nivelul universităţii;
  + coordonează elaborarea planului operaţional, planului strategic, manualului calităţii la nivelul facultăţii;
  + propun spre analiză şi aprobare programul de instruire a personalului facultăţii.
  + elaborează anual un raport de evaluare internă privind calitatea educaţiei în facultate; raportul este adus la cunoştinţa tuturor beneficiarilor prin afişare şi publicare;
  + formulează propuneri de îmbunătăţire a calităţii educaţiei.

Comisiile de audit şi de evaluare a calităţii întocmesc rapoarte pentru programele de studii din cadrul FEFS. Aceste rapoarte sunt prezentate, spre informare şi analiză, în colectivele departamentelor şi Consiliul Facultăţii, care vor adopta măsuri corespunzătoare pentru înlăturarea neajunsurilor identificate şi pentru îmbunătăţirea activităţii.

# Indicatori şi rezultate ale auditului intern

***Monitorizarea programelor de studii***

Comisia de audit intern a Facultăţii de Educaţie Fizică şi Sport a funcţionat în conformitate cu *Decizia decanului* din 27.04.2012, activitatea sa ghidându-se după *Regulamentul privind funcţionarea şi organizarea Comisiei de audit*. Datorită faptului că nu este o comisie cu caracter permanent, întrunirea comisiei s-a făcut ad-hoc, ori de câte a fost necesară participarea la buna desfăşurare a procesului de învăţământ din facultate.

Comisia de evaluare şi asigurare a calităţii a urmărit îndeplinirea standardelor de calitate pentru programele de studiu ce au funcţionat în anul 2014.

**Valori variabile de ierarhizare utilizate în evaluarea activităţii de cercetare din fiecare domeniu de ierarhizare**

Cercetarea ştiinţifică, teoretică şi practică în domeniul sportului şi sănătăţii în concordanţă cu necesităţile de perfecţionare a procesului de învăţământ în spaţiul naţional şi european reprezintă scopul activităţii de cercetare dezvoltată de cadrele didactice ale Facultăţii de Educaţie Fizică şi Sport

Activitatea de cercetare a cadrelor didactice din cadrul facultăţii se bazează pe elaborarea tezelor de doctorat, respectiv publicarea de articole la conferinţele ştiinţifice naţionale şi internaţionale, respectiv în revistele de specialitate din ţară şi străinatate.

Cercetarea dispune de resurse logistice şi umane suficiente pentru a realiza obiectivele propuse. Există un climat şi o cultură academică centrat pe cercetare, atestat de numărul de publicaţii de participări la congrese şi conferinţe naţionale şi internaţionale de specialitate.

Activitatea de cercetare a cadrelor FEFS s-a desfăşurat în cele 3 direcţii de cercetare desfăşurate în cadrul facultăţii:

**PROGRAME DE CERCETARE DERULATE ÎN ANUL 2014**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **EXPLICAŢII** | **NUMĂR** | **FINANTARE** |
| **EDUCAŢIE FIZICĂ ŞI SPORT**:   1. *ROLUL, LOCUL SI IMPORTANTA ACTIVITATILE DE TIMP LIBER SI EXTRACURRICULARE IN SOCIETATEA CONTEMPORANA* 2. *REFORMA CURRICULARĂ ÎN ÎNVĂŢĂMÂNTUL DE EDUCAŢIE FIZICĂ ŞI SPORT* 3. *NOI ASPECTE PRIVIND CRESTEREA EFICIENTEI IN LECTIA DE ANTRENAMENT SPORTIV* 4. *STRATEGII SI POLITICI ACTUALE DE DEZVOLTARE A INFRASTRUCTURII FACULTATILOR DE PROFIL* | **4** | **INTERNĂ** |
| **KINETOTERAPIE:**   1. *CORECTAREA ŞI PREVENIREA DEFICIENȚELOR FIZICE ÎN RÂNDUL ELEVILOR ŞI STUDENŢILOR PRIN MIJLOACELE EDUCAȚIEI FIZICE ȘI SPORTULUI* 2. *REABILITAREA ÎN TRAUMATOLOGIA SPORTIVILOR* 3. *KINETOTERAPIA ÎN AFECTIUNILE EXTREMITĂŢII CEFALICE.* 4. *KINETOTERAPIA ÎN AFECŢIUNILE NEUROMOTORII LA COPII ŞI ADULŢI.* 5. *SALINO-KINETOTERAPIA. IMPORTANTA EXERCIŢIILOR DE RESPIRAŢIE ÎN PROCESUL DE RECUPERARE* | **5** | **INTERNĂ** |
|  |  |  |
| **NUTRIŢIE, DIETETICĂ ŞI RECUPERARE**:   1. *ANALIZA UNOR NOI FACTORI DE RISC CE INFLUENTEAZĂ CONTROLUL INGESTIEI ALIMENTELOR SI REGLAREA GREUTĂŢII CORPULUI* 2. DETERMINAREA IMPACTULUI SOCIETAL AL DURERII LOMBARE JOASE (LOW BACK PAIN) LA PERSONALUL SOCIETĂȚII 3. STUDIU PRIVIND IMPACTUL SOCIO-ECONOMIC AL SCĂDERII FORȚEI MUSCULARE LA NIVELUL MÂINII PENTRU PERSONALUL CARE EFECTUEAZĂ ACTIVITATE FIZICĂ, CU DURATA DE 8-10 ORE/ZI | **3** | **EXTERNĂ** |

***Publicarea de reviste ştiinţifice***

În Analele Universităţii „Ştefan cel Mare” Suceava, există Fascicula Educaţie Fizică şi Sport „Ştiinţa şi arta mişcării” ISSN 1844-9131 (The Annals of the “Ştefan cel Mare” University Physical Education and Sport Section. The Science and Art of Movement) unde se concretizează o parte din rezultatele cercetării cadrelor didactice din cadrul facultăţii.

***Lucrări/ articole ISI publicate în anul 2014***

- articole publicate in reviste cotate ISI – 5

- lucrări ştiinţifice publicate în volumele conferinţelor internaţionale cotate ISI şi/sau cele organizate de societăţi profesionale internaţionale – 7

- recenzii apărute în reviste ISI - 9

- număr citări în reviste ISI – 1

***Alte rezultate ale cercetarii (2014)***

- lucrări ştiinţifice publicate în reviste indexate in BDI - 9

- lucrări ştiinţifice publicate în reviste neindexate in BDI - 6

- lucrări prezentate la conferinţe internaţionale organizate în străinătate- 4

**-** lucrări prezentate la conferinţe internaţionale organizate în ţară- 4

- lucrări prezentate la conferinţe naţionale- 0

- premii şi diplome pentru activitatea de cercetare, la nivel internaţional- 1

- premii şi diplome pentru activitatea de cercetare, la nivel naţional - 4

- articole publicate în volumele conferinţelor internaţionale din ţară – 6

- număr citări in reviste indexate BDI- 3

- cărţi publicate în edituri prestigioase din strainătate - 1

**-** cărţi în edituri româneşti recunoscute-11

- brevete- 1

Cercetarea este valorificată şi prin volumul ce cuprinde articolele de la Conferinţa Ştiinţifică Internaţională „Tendinţe şi perspective in cultură fizică şi sport”(Trends and perspectives in phisical culture and sports) a Facultăţii de Educaţie Fizică şi Sport.

**Valori variabile de ierarhizare utilizate în evaluarea activităţii de predare/ învăţare din fiecare domeniu de ierarhizare**

Creşterea calităţii actului didactic şi modernizarea activităţii de predare-învăţare s-a realizat prin:

* Asigurarea resursei umane (personal de predare şi cercetare cu norma de bază, precum şi personal de predare şi cercetare asociat) necesare desfăşurării eficiente a activităţii de cercetare şi didactice;
* Integrarea mijloacelor tehnologice moderne din dotarea facultăţii în activităţile didactice;
* Valorificarea softurilor existente în cadrul facultăţii pentru evaluarea unor indici şi parametri funcţionali la diferite categorii de persoane (copii, sportivi, persoane cu diferite dizabilităţi) şi transpunerea rezultatelor obţinute în lucrări ştiinţifice.
* Utilizarea adecvată a aparaturii existente din dotarea laboratoarelor.

**Valori variabile de ierarhizare utilizate în evaluarea relaţiei cu mediul extern pentru fiecare domeniu de ierarhizare**

Preocuparea personalului didactic pentru creşterea şanselor de integrare a absolvenţilor pe piaţa muncii este confirmată de rezultatele studiilor realizate de CCOC din Universitatea Ştefan cel Mare Suceava, care indică un număr mare de absolvenţi angajaţi in domeniu studiat.

În 2014 s-au înregistrat o serie de mobilităţi ale studenţilor prin programul ERASMUS după cum urmează:

* 3 studenți outgoing - Universitatea Opole, Polonia;
* 1 studenți outgoing – Universitatea Harran, Turcia;
* 3 studentă incoming- Universitatea Harran, Turcia.

Aceste schimburi de experienţă au facilitat îmbunătăţirea calităţii procesului didactic si dezvoltarea cunoaşterii din domeniu.

Totodata datorită similitudinii curriculelor programelor de studii din cadrul facultătii cu programele de studii implicate in ERASMUS mobilitătile studentilor se realizează mai usor asigurând astfel oportunităţi de angajare şi in strainatate.

**Calitatea resursei umane, politici referitoare la recrutarea şi formarea personalului**

Factorul uman fiind principala resursă a facultăţii, o atenţie deosebită este acordată instruirii, perfecţionării şi promovării personalului din facultate, respectiv prin recrutarea şi promovarea cadrelor didactice pe baza unei metodologii şi a unui sistem riguros de criterii aprobate de Consiliul Academic al Facultăţii şi Senat care au în vedere performanţele obţinute în timpul studenţiei şi/sau activitatea didactică şi ştiinţifică.

Pentru aceasta s-au instituit următoarele:

- conceperea unui sistem coerent şi riguros de recrutare, evaluare şi promovare a personalului academic;

- încurajarea şi susţinerea doctoranzilor în parcurgerea în termen a activităţilor din planul individual de pregătire;

- stabilirea criteriilor vizând perfecţionarea personalului – condiţie de asigurare a calităţii în activitatea didactică şi de cercetare;

- actualizarea periodică a fişelor posturilor;

- elaborarea criteriilor de evaluare a personalului;

- atragerea şi stimularea personalului în iniţierea şi organizarea de programe interuniversitare pe plan intern şi internaţional în domeniul cercetării şi activităţii didactice;

- perfecţionarea evaluării cadrelor didactice de către studenţi; aceasta să reprezinte o oglindire a efectului activităţii academice a profesorului;

- dezvoltarea capacităţii de cercetare a colectivelor din facultate prin cooptarea unor specialişti de valoare.

**Evaluarea periodică a cadrelor didactice**

Comisia CEAC de la nivelul facultăţii şi-a însuşit procedurile şi regulamentele interne ale universităţii, privind *evaluarea periodică a calităţii corpului profesional.* În acest sens, s‑au avut în vedere următoarele aspecte:

*Evaluarea cadrelor didactice de către studenţi*

Evaluarea cadrelor didactice de catre studenti a fost efectuată în perioada 23.02.2015 – 8.03.2015 conform procedurii de evaluare a cadrelor didactice de către studenţi. Nu au fost înregistrate probleme în realizarea acestei activităţi, evaluarea cadrelor didactice de către studenţi folosind chestionarele desfăşurându-se normal.

Au fost evaluate 16 cadre didactice cu norma de bază în FEFS, care au susţinut activitate didactică în semestrul I, anul universitar 2014/2015. În urma evaluării pentru anul 2014, 15 cadre didactice au obţinut calificativul FOARTE BINE iar 1 cadru didactic calificativul BINE

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Gradul didactic | Nr. cadre didactice evaluate | Calificativul obţinut | | | |
| Foarte bine | Bine | Satisfăcător | Nesatisfăcător |
| Profesor | 3 | 3 |  |  |  |
| Conferenţiar | 4 | 3 | 1 |  |  |
| Lector/ Şef lucrări | 5 | 5 |  |  |  |
| Asistent | 4 | 4 |  |  |  |

*Evaluarea colegială*

Conform regulamentului de evaluare a corpului profesoral, evaluarea se face de preferinţă la finalul anului universitar, în urma evaluării colegiale toate cele 16 cadre didactice au obţinut calificativul FOARTE BINE.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Gradul didactic | Nr. cadre didactice evaluate | Calificativul obţinut | | | |
| Foarte bine | Bine | Satisfăcător | Nesatisfăcător |
| Profesor | 3 | 3 |  |  |  |
| Conferenţiar | 4 | 4 |  |  |  |
| Lector/ Şef lucrări | 5 | 5 |  |  |  |
| Asistent | 4 | 4 |  |  |  |

Raportul anual al directorilor de departament privind evaluarea cadrelor didactice arată că cele 16 cadre didactice examinate au obţinut calificativul FOARTE BINE.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Gradul didactic | Nr. cadre didactice evaluate | Calificativul obţinut | | | |
| Foarte bine | Bine | Satisfăcător | Nesatisfăcător |
| Profesor | 3 | 3 |  |  |  |
| Conferenţiar | 4 | 4 |  |  |  |
| Lector/ Şef lucrări | 5 | 5 |  |  |  |
| Asistent | 4 | 4 |  |  |  |

Autoevaluarea cadrelor didactice din FEFS s-a realizat cu respectarea regulamentului USV privind evaluarea calităţii corpului profesoral. Au fost întocmite şi predate de directorii de departament situaţiile, centralizatoare cu punctajele obţinute de fiecare cadru didactic, pentru fiecare indicator din fişa de autoevaluare a cadrelor didactice.

Raportul anual privind autoevaluarea arată că 10 cadre didactice evaluate au obţinut calificativul de FOARTE BINE, 2 cadre didactice BINE, 2 cadre didactice SATISFĂCATOR şi 2 cadre didactice nesatisfăcător.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Gradul didactic | Nr. cadre didactice evaluate | Calificativul obţinut | | | |
| Foarte bine | Bine | Satisfăcător | Nesatisfăcător |
| Profesor | 3 | 3 |  |  |  |
| Conferenţiar | 4 | 3 | 1 |  |  |
| Lector/ Şef lucrări | 5 | 4 | 1 |  |  |
| Asistent | 4 |  |  | 2 | 2 |

Ca urmare a evaluărilor anterioare raportul anual privind evaluarea finală arătă că 12 cadre didactice examinate au obţinut calificativul de FOARTE BINE şi 4 au obţinut calificativul de BINE.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Gradul didactic | Nr. cadre didactice evaluate | Calificativul obţinut | | | |
| Foarte bine | Bine | Satisfăcător | Nesatisfăcător |
| Profesor | 3 | 3 |  |  |  |
| Conferenţiar | 4 | 4 |  |  |  |
| Lector/ Şef lucrări | 5 | 5 |  |  |  |
| Asistent | 4 |  | 4 |  |  |

**Centrarea pe student a activităţilor didactice şi sociale**

La nivelul FEFS, centrarea pe student a activităţilor didactice şi sociale se realizează prin:

* *utilizarea videoproiectoarelor din sălile de curs şi seminar* în vederea susţinerii de prelegeri care facilitează dobândirea cunoştinţelor formative de bază, prin utilizarea exemplelor practice, studiilor de caz, prezentărilor digitale;
* *asigurarea dialogului* în afara orelor de curs şi laborator prevăzute în planul de învăţământ, a minim 2 ore de consultaţii şi îndrumare la proiecte. De asemenea, este încurajată utilizarea poştei electronice între studenţi, cadre didactice şi secretariat;
* *accesul la informaţii* în format electronic (suport curs, aplicaţii, alte materiale didactice în format digital) prin Internet sau Intranet;
* *activităţi de cercetare* în cadrul cercurilor ştiinţifice, în care sunt implicaţi studenţi de la diferite forme de învăţământ;
* *monitorizarea studiului* individual al studenţilor prin teste la curs şi aplicaţii;
* *asigurarea bazei materiale* pentru desfăşurarea activităţilor practice în echipe care să favorizeze participarea activă a studenţilor şi să faciliteze comunicarea cu cadrul didactic;
* îndrumarea privind problemele de ordin profesional sau social ale studenţilor este realizată de către coordonatorii programelor de studii, îndrumătorii anilor de studiu şi tutorii de grupe;
* studenţii beneficiază de activitatea permanentă în universitate a *Centrului de consiliere şi orientare în carieră a studenţilor*;
* aplicarea consecventă a procedurii referitoare la elaborarea şi revizuirea periodică a planurilor de învăţământ pentru a corespunde dinamicii pieţei calificărilor universitare şi profesionale;
* asigurarea, prin intermediul bibliotecii, a resurselor pentru pregătirea studenţilor (manuale, tratate, referinţe bibliografice) pentru toate programele de studiu şi a unor puncte de documentare atât în format clasic, cât şi în format electronic. În bibliotecă există abonamente la reviste de specialitate, atât din ţară, cât şi din străinătate;
* stimularea studenţilor cu performanţe bune la învăţare prin: acordarea de burse de merit, burse de studiu în străinătate, locuri în tabere, premii şi diplome la sesiuni de comunicări ştiinţifice, premii pentru cei mai buni studenţi din an, includerea în colective de cercetare la nivel de catedră/facultate, participarea la programe de mobilităţi în universităţi din străinătate cu care USV are acorduri bilaterale;
* acces gratuit la reţeaua Internet, atât din spaţiile de învăţământ, cât şi din cămine pentru studenţii universităţii;
* organizarea în cadrul FEFS a următoarelor manifestări studenţeşti:
  + Sesiunea locală şi internatională de comunicări ştiinţifice a studenţilor,
  + Marşul ,,Pledoarie pentru demnitate” organizat cu ocazia zilei internaţionale a persoanelor cu handicap
  + Cupa USV la handbal
  + Cupa USV la polo pe apă
  + Cupa „1 decembrie” la volei
  + Cupa USV la înot
  + Spectacol de iarna
  + Streetball USV
  + Concurs de gimnastică şi dans GYMDANCE USV
  + Turneu universitar de fotbal
  + Tenis de câmp USV
  + Concurs de schi
  + Cupa USV la baschet
  + Tenis de masă USV
  + Volei în apă
  + Sănătate prin mişcare FEFS (cadre didactice şi studenţi)
* sprijinirea studenţilor pentru a participa la alte concursuri decât cele organizate în cadrul FEFS, precum şi la o serie de manifestări studenţeşti desfăşurate în afară, dintre care se pot aminti:
  + Sesiunea Naţională de Comunicări Ştiinţifice Competiţionale Studenţeşti, ediţia a X-a, cu tema: ”Cercetări interdisciplinare în formarea viitorilor specialişti în domeniul Educaţie Fizică şi Sport” 25 aprilie 2014 Bacău;
  + Sesiunea de Comunicări Ştiinţifice Studenţesti cu participare internaţională “Performanţa în Educaţie Fizică, Sport şi Kinetoterapie în spaţiul european al anului 2013”, 9 mai 2014 Galaţi;
  + Conferinţa ştiinţifică Internaţională Studenţească cu tema “Probleme actuale ale teoriei şi culturii fizice”, ediţia a XVII-a, care s-a desfăşurat în perioada

16-17 Mai 2014 Chisinău;

* Conferinţă Ştiintifică Internaţională Studenţească ,,Stiinţa şi Arta Mişcării, 23 Mai 2014, Suceava
  + Campionatul National Universitar de Atletism, Bacău, 2014;
  + Campionatul National Universitar de Volei masculine şi feminin, Bacău, 2014;
  + Campionatul National şi Liga I Handbal masculin, 2014;
  + Cupa României Handbal masculin 2014;
* sprijinirea organizaţiilor studenţeşti din cadrul USV:
  + Liga studenţilor din Universitatea,, Ştefan cel Mare” Suceava;
  + Asociaţia studenţilor din Universitatea,, Ştefan cel Mare” Suceava.
* realizarea orarului formaţiilor de studiu în corelaţie cu cel al cantinei studenţeşti, asigurându-se tuturor pauze de masă.

*Clubul Sportiv Universitatea* organizează şi desfăşoară activităţi de performanţă şi de masă cu studenţii iar cadrele didactice şi alte categorii de personal din universitate au la dispoziţie în timpul liber o bază sportivă ce cuprinde un teren de sport acoperit cu gazon artificial amenajat pentrufotbal, handbal, tenis de câmp, atletism şi două săli de sport.

Bursele oferite studenţilor se acordă în conformitate cu Regulamentul cadru de acordare a burselor studenţilor.

**Dezvoltarea bazei materiale**

Facultatea Educaţie Fizică şi Sport dispune de acel patrimoniu care contribuie în mod eficace la realizarea misiunii şi obiectivelor stabilite.

Respectând obiectivele activităţilor didactice şi de cercetare, Facultatea Educaţie Fizică şi Sport asigură spaţii care corespund specificului său, prin săli de cursuri seminarii şi laboratoare didactice în concordanţă cu normele tehnice, de siguranţă şi igienico-sanitare în vigoare.Calitatea acestora este evaluată în funcţie de suprafaţă, volum, starea tehnică, numărul total de studenţi, numărul de personal didactic şi de cercetare, diferenţiate pe domenii, programe de studii şi instituţional prin raportare la normele menţionate. Indicatorul se referă şi la spaţiul de cazare şi la alte spaţii oferite studenţilor pentru activităţi sociale, culturale sau sportive**.**

Dotarea sălilor de curs/seminar şi a laboratoarelor didactice şi de cercetare corespunde stadiului actual de dezvoltare a cunoaşterii ştiinţifice şi este comparabilă cu cea din universităţile dezvoltate din Europa şi cu bunele practici internaţionale.

Laboratorul de Informatică, dotat cu 16 calculatoare de ultimă generaţie şi software, asigura accesul a 2 studenţi pe calculator.

Complexul de Kinetoterapie şi Nataţie asigură condiţiile necesare desfăşurării activităţii didactice şi ştiinţifice datorită dotării cu aparatură şi tehnică specifică de ultimă generaţie. O parte din cadre didactice asigură activităţi de înot şi kinetoprofilaxie, oferind astfel posibilitatea studenţilor de a petrecere timpul liber într-un mod plăcut şi util.

Biblioteca universităţii, utilizată şi de studenţii de la Educaţie Fizică şi Sport, asigură o bibliografie variată, compusă din: cursuri şi manuale, enciclopedii şi dicţionare, diverse alte instrumente de lucru, sinteze, monografii etc, la care se adaugă un număr apreciabil de periodice româneşti şi străine.

Facultatea de Educaţie Fizică şi Sport dispune de surse de finanţare şi de resurse financiare, pe termen scurt (anual) şi în perspectivă (pentru minimum trei/patru ani succesivi), pe care le alocă pentru a realiza în mod adecvat misiunea şi obiectivele pe care şi le-a fixat. Aceste resurse provin de la buget, din taxele de şcolarizare, taxele de admitere, sponsorizări sau alte tipuri de activităţi. Facultatea dispune de un buget anual realist, precum şi de politici financiare pe termen scurt şi mediu, cu referire la sustenabilitatea financiară.

**Transparenţa informaţiilor de interes public**

Prin intermediul paginii web a universităţii şi a link-urilor către facultăţi se oferă o gamă variată de informaţii actualizate care prezintă interes pentru studenţi sau pentru cei ce vor să beneficieze de serviciile de educaţie ale Universităţii „Ştefan cel Mare”: domeniile şi programele de studiu, servicii studenţeşti, facilităţi oferite, diplome emise, perspective de dezvoltare ş.a.

Pagina web a universităţii este accesibilă în limbile română şi engleză, iar informaţia oferită este comparabilă din punct de vedere calitativ şi cantitativ cu cea oferită de universităţi din spaţiul european.

Facultatea de Educaţie Fizică şi Sport asigură transparenţa publică a datelor şi informaţiilor, în formă tipărită şi în formă electronică, în ceea ce priveşte calificările şi programele de studiu, actualitatea, corectitudinea desfăşurării procesului didactic.

**Concluzii şi măsuri pentru îmbunătăţirea calităţii**

Comisia de evaluarea a calităţii din cadrul FEFS propune:

* Atragerea de noi surse de finanţare prin dezvoltarea parteneriatelor publice-private, pentru a dezvolta activitatea de cercetare ştiinţifică a facultăţii şi pentru a extinde baza materială existentă;
* Îmbunătăţirea activităţii de promovare a imaginii FEFS pentru atragerea unui număr cât mai mare de studenţi.
* Pentru ameliorarea raportului dintre numărul de cadre didactice şi studenţi se propune scoaterea la concurs a unor posturi ocupate la plata cu ora şi, de asemenea, realizarea unei estimări privind acoperirea orelor cu titulari, astfel încât să nu se depăşească numărul de norme prevăzut în Legea educaţiei naţionale, nr.1/2011;

Sintetizând şi analizând cele prezentate mai sus se pot menţiona următoarele concluzii:  
***Puncte tari:***

* Facultatea de Educaţie Fizică şi Sporteste un element de referinţă în comunitatea locală şi naţională şi un partener credibil pe plan internaţional.
* Procesul didactic este adaptat în permanenţă centrării învăţământului pe student.
* Bază materială şi dotări moderne adecvate cerinţelor actuale.
* Relaţiile internaţionale dezvoltate de facultate, respectiv departament responsabil program de studiu, conturează un potenţial de colaborare în domeniul învăţământului şi cercetării.
* Ofertă de învăţământ diversificată.
* Asigurarea unor facilităţi conexe: burse, cazare în cămine moderne, activităţi culturale, servicii medicale.
* Acoperire corespunzătoare cu cadre didactice a procesului didactic. O structură eficientă pe vârste şi specializări a personalului didactic cu asigurarea continuităţii şi colaborării între generaţii.
* Colectiv tânăr care deţine titlul de doctor sau este la finalizarea studiilor doctorale, având posibilităţi mari de promovare şi acces la titlurile superioare.
* Cultură instituţională de calitate în procesul de instruire.

***Puncte slabe****:*

* Motivaţie salarială încă slabă pentru poziţiile didactice de lector şi asistent.
* Finanţarea insuficientă pentru întreţinerea şi dezvoltarea continuă a bazei materiale
* Insuficienta comunicare cu mediul de afaceri local şi naţional.
* Insuficienta preocupare a întregii structuri universitare în legătură cu recrutarea candidaţilor, publicitate, colectarea ofertei de locuri de muncă, promovarea specializărilor.
* Supraaglomerarea personalului academic cu activităţi şi probleme administrative.

***Oportunităţi****:*

* Campus universitar cu toate facilităţile şi în continuă transformare şi modernizare.
* Sprijin din partea comunităţii locale.
* Corp profesoral bine pregătit.
* Modernizarea continuă a infrastructurii pentru procesul de învăţământ şi cercetare.
* Capacitatea de adaptare rapidă la modificările din piaţa muncii datorită structurii mixte a corpului didactic.

***Ameninţări:***

* Factor demografic deficitar, în următorii 5 ani.
* Schimbarea ponderilor în orientarea absolvenţilor spre învăţământul superior şi deplasarea centrelor de interes ca urmare a dezvoltării relativ lente a judeţelor din zonă şi a nivelului de dezvoltare economică redus al acestora.
* Dificultatea carierei intelectuale.
* Migraţia cadrelor didactice tinere spre sectoare de activitate din ţară şi străinătate ce oferă avantaje materiale.
* Imposibilitatea materializării integrale a potenţialului rezultat din cercetarea ştiinţifică.

|  |  |
| --- | --- |
| **Decan,**  **Prof. univ. dr. Petru GHERVAN** | **Responsabil Comisia de Evaluare**  **şi Asigurare a Calităţii,**  **Asist. univ. dr. Maria Daniela CRĂCIUN** |